

De Schil



Agenda Regiomeeting	Dinsdag 3 november, 17.00 - 19.00 uur
Locatie	Zoom meeting
Aanwezig	Sjoerd (voorzitter), Dennis (penningmeester), Ronald (secretaris), Pieter, Marijn, Michiel, Paul, Jacqueline, Jos, Marco, Arjan. (<i>Afwezig met bericht</i> : Jarvin, Onno)

Vooraf: welkom aan Marco, neemt namens Corlaer deel als aspirant-lid.

1 Notulen 1.9.20 + Actielijst / 17.00 - 17.15

Geen opmerkingen, notulen ongewijzigd vastgesteld. Idem actielijst.

2 Rondje Dierenbos - wvttk / 17.15 - 17.30

- *Nijkerk Corlaer:* toename patiënten, wel quarantaine gevallen personeel. Je merkt dat Nijkerk "roder" wordt. Testen gaan snel, hebben zelf sneltesten.
Nijkerk DNV: ook sneltesten, maar de huisartsen willen niet zo graag uitvoeren ivm te veel vraag van zorgverleners. Er gebeurt veel in DNV: geen bezetting van de centrale receptie als gevolg van de overgang O & I. DNV zoekt een Bekken FT (Jos / Soestdijk ook). De Corona app heeft zijn werk gedaan (10 dagen quarantaine, advies: app verwijderen!!). Nijkerk is nog niet geheel aangesloten bij de HvE en dus nog geen contact gehad met een wijkteam, anders mailen naar Sjoerd, PZE zit binnenkort met de HvE (5-11)
- *Hoewelaken:* gesprek gehad met 2 artsen van Eemland. Hoewelaken heeft nog geen GES gelden ontvangen, dus kan wat worden. 1 positieve besmetting. Druk in de praktijk. Groepen al geminimaliseerd en dat blijft zo.
- *Achterveld:* Jacqueline heeft al contact gehad met het wijkteam. Verder geen bijzonderheden.
- *Soestdijk:* donkerrood gebied. Minder aanmeldingen. Nog geen zieken in de praktijk. Groepen al aangepast. Mondkapsplicht: lastige gevallen patiënten, daarbij met discussies. Hoe gaan we daarmee om? (Dringend advies aangegeven op de app). Meerdere praktijken hebben het verplicht gesteld. Nog niets gehoord van HvE wijkteam.
- *Leusden:* geen coronagevallen in de praktijk, wel contact met pt'en die later positief waren getest: GGD -contact leidt niet tot gedoe. Iedere patiënt wordt een formulier onder de neus gedrukt met een triage.
- *Bunschoten* 2e Corona geval onder de collega's maar de eerste is alweer aan het werk. 2e nog ziek. Lichte gatenkaas in de agenda's door afmeldingen (Veel Corona in Bunschoten-Spakenburg)

3 Update activiteiten bestuur / 17.30 - 17.40

- **Financieel - Begroting 2021:** Vanwege een tekort heeft Dennis een basisbegroting gemaakt. Hierin staan de kosten om het netwerk 'draaiende' te houden; vakantie uren van het bestuur en minimale basisactiviteiten. Hieruit blijkt een tekort. Verklaring: in 2019 zijn we gestart met een 'op de gok' vastgesteld contributiebedrag van €75 p/fte. Het aantal uren van 2019 t.o.v. de uren van 2020/2021 hebben te maken met de opstart van de vereniging en de ZonMw subsidie aanvraag. De begrote uren voor 2021 zijn puur standaard uren. Uit deze basisbegroting blijkt dat we tekortkomen.
Paul geeft aan dat met 1 grote praktijk erbij de begroting al sluitend kan worden. Misschien nu een donatie van de praktijken om het te laten sluiten, die dat later terugkrijgen (Dit ook om de drempel niet te hoog te maken voor de nieuwe praktijken). Dit idee wordt niet omarmd.
Voorstel bestuur: we gaan via thema's/projecten werken, hangen daar uren aan en limiteren de projecturen. Ook gaan we kijken of een thema zich wellicht leent om er een subsidie voor aan te vragen.
Jos stelt voor die basis begroting te behouden, samen met thema's de totale begroting samen te stellen, dit om het overzichtelijk te houden.
Dennis stelt voor om in 2021 de contributie te verhogen door uit te gaan van €95 per FTE (verhoging van €20 per FTE). De leden zijn hiermee akkoord. Bestuur gaat de nieuwe begroting uitwerken en zal deze rondsturen.
- **Meander:** via verschillende routes proberen we het Meander binnen te komen. Eén contact is Ted Westen, deze schrijft dat het door Corona perikelen erg lastig is om nu contact te hebben. Ook spreekt hij over onrust vanwege positiewisselingen in het MMC op sommige posities. Hij houdt ons op de hoogte.
Sjoerd over nieuwe lead: tijdens een KNGF online meeting voor regionale netwerken kwam Ton Knevel aan bod, in het Gelre Ziekenhuis Ede werkt hij als manager strategische allianties. Hij heeft oog voor samenwerking, zoekt dat ook zelf met het MMC. Mijn vraag: wie is de Knevel van MMC. Wellicht kunnen wij met Ton optrekken, gaan we onderzoeken.
Arjan voegt toe: laat je niet stoppen door "oorlog" op strategisch niveau. Op de werkvloer blijven zaken doorgaan, ondanks een pandemie. Blijf dus proberen, want soms leidt ellende tot nieuwe initiatieven.
Oproep aan allen: ken je iemand, heb je een lead of een idee om in contact met iemand van MMC te komen? Laat het weten.

- Teamuitje 2021 Is al eens voorgesteld - goed om elkaar op een andere manier te ontmoeten. *Voorstel Arjan*: een clinic speed pedelec met hapje/drankje, bijvoorbeeld op de Postbank bij Arnhem. Iedereen is akkoord. Zetten we op de planning, voorjaar 2021.

4 Activiteiten + vergaderdata 2021 / 17.40 - 17.55

Vergaderdata 2021: zijn akkoord zie bijlage, zet je ze vast in je agenda?
Activiteiten 2021: zie bijlage

5 Sessie met Arjan Visscher / 17.55 - 18.55

Via enkele zinnen (missie/visie) wordt de mening/reacties gevraagd van de leden over de Schil. Er blijkt overeenstemming te zijn over de geformuleerde doelstellingen. Samenwerken, kansen in de regio, onderling vertrouwen vergroten.

Werkwijze volgens Theorie U: bestaat uit een aantal fasen die gezamenlijk een bewust proces van verbinding omvatten, om te komen tot wezenlijk andere uitkomsten en vernieuwing.

- Bewust stoppen met downloading - neiging om snel te interpreteren op de automatisch piloot - zodat je bereid bent om je open te stellen voor andere invalshoeken.
- Met open blik naar de situatie kijken
- Empathisch luisteren naar anderen
- Zien wat zich aandient, zonder invullen of sturen
- Vormgeven aan inzichten en ideeën
- Al doende de toekomst vormgeven

Opdracht: n.a.v. de resultaten in 2020 maakt Arjan rondje om te vragen welke resultaten het meest aanspreken.

Veel leden geven aan het rondje Dierenbos en de uitwisseling van allerlei zaken van groot belang. *Dennis*: De Schilactiviteiten moeten nog meer aandacht hebben bij de medewerkers!

Opdracht: bewustzijn, hoe wordt het bestuur gezien: reflectie... Er wordt vertrouwen uitgesproken naar het bestuur.

Werkwijze tot nu toe: bestuur initieert, stelt voor en voert uit. Zijn er andere werkvormen denkbaar? Werkgroepen bijvoorbeeld. Welke werkgroepen zullen/kunnen nut hebben?

Martin stelt voor een werkgroep contractering op te richten, want altijd wordt er pas op het eind van het jaar weer gekeken naar die contracten, met veel haastwerk...) Bert Heeling wordt door Arjan gevraagd met die werkgroep te starten....

Nieuwe ideeën en inzichten: wij vonden dit een aansprekende aanpak en vragen Arjan of hij in 2021 weer eens zo'n sessie kan doen.

>> bijlage: zie ppt van de presentatie

6 Rondvraag + Afsluiting / 18.55 - 19.00

Ronald Elmar Zijl (DNV en Achterveld) heeft een directe lijn voor de aanschaf van Siemens Sneltest (e.zijl@denijeveste.nl)

Paul (1.9.20): agendapunt voor volgende meeting - Biodex, echo en de meerwaarde daarvan.

7 Afspraken + Actielijst /

Aanpak en uitwerking onderwerpen van de jaarlijst

DB

1^e plenaire meeting 2021: dinsdag 2 maart bij Uttien&Vermeer, Hoevelaken